

御坊日高老人福祉施設事務組合の人事行政の運営等の状況を報告します。

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

平成20年4月1日職員数	20年4月2日～21年4月1日		21年4月1日職員数
	退職者数	採用者数	
135人	4人	7人	138人

## 2. 職員の給与の状況

### (1) 一人当たりの支給額（平成20年4月1日現在）

平均給料月額	平均年齢
234,376円	41.6歳

### (2) 初任給の状況（平成20年4月1日）

区分	大卒	短大卒	高卒
一般行政職	172,200円	152,800円	140,100円

### (3) 手当制度の状況

手当名	支給額等																	
扶養手当	扶養親族を有する職員に対して支給 ・配偶者 月 13,000円 ・その他 月 6,500円 (被扶養者のうち15歳～22歳の者は5,000円加算)																	
通勤手当	通勤手当（片道）が2km以上の職員に支給 ・自家用車等で通勤する場合 距離に応じ、月 2,000円～24,500円 ・交通機関を利用して通勤する場合 運賃相当額（上限55,000円）																	
特殊勤務手当	特殊な勤務に従事する職員に支給 <table border="1"><thead><tr><th>手当の種類</th><th>職種</th><th>支給額</th></tr></thead><tbody><tr><td>看護業務手当</td><td>看護師</td><td>月額 2,000円</td></tr><tr><td>介護業務手当</td><td>介護員</td><td>月額 2,000円</td></tr></tbody></table> <table border="1"><thead><tr><th>年末年始手当</th><th>支給額</th></tr></thead><tbody><tr><td>日 勤</td><td>1日 4,000円</td></tr><tr><td>夜勤・宿直</td><td>1回 6,000円</td></tr></tbody></table>			手当の種類	職種	支給額	看護業務手当	看護師	月額 2,000円	介護業務手当	介護員	月額 2,000円	年末年始手当	支給額	日 勤	1日 4,000円	夜勤・宿直	1回 6,000円
手当の種類	職種	支給額																
看護業務手当	看護師	月額 2,000円																
介護業務手当	介護員	月額 2,000円																
年末年始手当	支給額																	
日 勤	1日 4,000円																	
夜勤・宿直	1回 6,000円																	
	※平成21年4月1日より廃止。																	
超過勤務手当	正規の勤務時間外に勤務を命ぜられた職員にその勤務した時間 数に応じて支給 ・当該職員の時間単価 × ( 1.25～1.60倍 )																	
夜勤手当	1回 5,000円																	

宿日直手当	宿日直勤務をした職員に支給 ・ 1回 5,000円										
管理職員特別勤務手当	臨時又は緊急の公務のため、週休日、祝日又は年末年始の休日に3時間以上勤務した管理職員に支給 ・ 1回 6,000円 (勤務時間が6時間を超える場合は、上記額に150／100を乗じて得た額。)										
期末手当	基準日（6月1日、12月1日）に在職する職員に支給 ・ 6月期 期末手当基礎額 × 1. 4月分 扶養手当除く基礎額 × 役職加算 × 1. 4月分 ・ 12月期 期末手当基礎額 × 1. 6月分 扶養手当除く基礎額 × 役職加算 × 1. 6月分 ※期末手当基礎額 = 給料月額+扶養手当 (役職加算額は、3級以上の職員に対し給料月額に加算)										
勤勉手当	基準日（6月1日、12月1日）に在職する職員に支給 ・ 6月期 勤勉手当基礎額 × 0. 75月分 勤勉手当基礎額 × 役職加算 × 0. 75月分 ・ 12月期 期末手当基礎額 × 0. 75月分 勤勉手当基礎額 × 役職加算 × 0. 75月分 ※期末手当基礎額 = 給料月額 (役職加算額は、期末手当と同額)										
住居手当	自己所有の家に居住するか、借家等に居住し、家賃を支払っている職員に支給 ・ 持ち家居住 月2,500円（新築又は購入後5年間） ・ 借家等居住 家賃に応じて27,000円を限度に支給 (家賃月額が12,000円を超える場合に限る)										
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に対して支給 <table border="1"> <thead> <tr> <th>職種</th> <th>支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>事務局長（5級以上）</td> <td>月額 23,000円</td> </tr> <tr> <td>事務局次長（4級以上）</td> <td>月額 23,000円</td> </tr> <tr> <td>会計管理者（4級以上）</td> <td>月額 23,000円</td> </tr> <tr> <td>施設長（4級以上）</td> <td>月額 23,000円</td> </tr> </tbody> </table>	職種	支給額	事務局長（5級以上）	月額 23,000円	事務局次長（4級以上）	月額 23,000円	会計管理者（4級以上）	月額 23,000円	施設長（4級以上）	月額 23,000円
職種	支給額										
事務局長（5級以上）	月額 23,000円										
事務局次長（4級以上）	月額 23,000円										
会計管理者（4級以上）	月額 23,000円										
施設長（4級以上）	月額 23,000円										

### 3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### (1) 勤務時間

区分	勤務時間等
勤務を要する曜日	毎週月曜日から金曜日までの週5日間 (国民の祝日及び12月29日から1月3日を除く。)
1日当たりの勤務時間	午前8時30分から午後5時30分まで (休憩時間を除く、実質8時間勤務)
1週当たりの勤務時間	40時間勤務(8時間×5日間)
年間総勤務時間	2,080時間勤務(40時間×52週間)

※施設においては、上記を基本として変則勤務

#### (2) 休暇制度(平成20年使用実績)

休暇の種類	休暇日数等	使用実績
有給休暇	年次休暇 全職員に対し、1年につき20日間付与 (前年未使用日数がある場合は、最大20日を翌年に繰越)	平均使用日数 2.2日
	夏季休暇 全職員に対し、7月から9月までの間において、3日間付与	平均使用日数 3日
	出産休暇 出産予定日前6週間、産後8週間の期間内	取得数 5人
	検診休暇 妊娠中の職員が保健指導又は健康診査等を受ける際	取得数 1人
	服喪休暇 親族の喪に遭った職員に対し、続柄及び死亡時の生計関係に応じ、最大10日間付与	取得数 16人
	祭日休暇 父母の追悼のための特別な行事を行う場合に1日間以内	取得数 0人
	結婚休暇 結婚する職員に対し、最大5日間付与	取得数 3人
	配偶者出産休暇 配偶者の出産に際し、最大2日間付与	取得数 0人
	ボランティア休暇 自発的に、かつ、報酬を得ないで社会に貢献する活動を行う場合において5日間以内	取得数 0人
	病気休暇 療養のため勤務しないことがやむを得ないと認められる90日を超えない範囲内で必要最小限度の期間。	平均使用日数 2.6日
無給休暇	子の看護休暇 小学校就学前の子の看護に5日間の休暇を付与	取得数 0人
	骨髄移植 登録から提供までの手続で必要な期間を付与	取得数 0人
介護休暇	負傷、疾病又は老齢により、2週間以上にわたり親族を介護しなければならない職員に対し、6月を限度として必要な休暇を付与	取得数 0人

(3) 育児休業等の取得状況（平成20年）

区分	取得者数		
	男性	女性	計
育児休業	0人	7人	7人
部分休業	0人	0人	0人

4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 処分者数（平成20年度）

処分内容		処分者数	処分事由
分限処分	免職	0人	
	降任	0人	
	休職	0人	
	降給	0人	
懲戒処分	免職	0人	
	停職	0人	
	減給	0人	
	戒告	0人	

5. 職員の服務の状況（平成20年度）

区 分	違反者数
命令に従う義務	0人
信用失墜行為の禁止	0人
秘密を守る義務	0人
政治行為の制限	0人
争議行為等の禁止	0人
當利企業従事制限	0人

6. 職員研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の実施状況（平成20年度）

実施機関	研修名	受講者数
和歌山県市町村職員研修協議会	一般職員基礎研修	3人
	一般職員二次研修	1人
	幹部職員特別研修	6人
	個人情報保護研修	2人
	新規採用職員研修	9人
	リスクマネジメント研修	1人
各種研修機関	介護予防通所介護事業所研修	2人
	感染症対策指導者養成研修	6人
	高齢者虐待防止と人権研修	3人
	栄養士・給食従事者等研修	6人
	中堅職員研修	5人

実施期間	研修名	受講者数
各種研修機関	感染症対策指導者養成フォローアップ研修	2人
	近畿老人福祉施設研究協議会 大阪大会	5人
	介護給付における運動器の機能向上サービス研修	2人
	サービスの質の向上をめざして、看護、介護職員等研修	5人
	特別養護老人ホームにおける看護リーダー研修	4人
	要介護認定調査員現任研修	8人
	要介護認定調査員新任研修	1人
	要介護認定調査改正説明会	2人
	予防給付における栄養改善サービス研修	2人
	和歌山県高齢者権利擁護実務看護職員研修	3人
	和歌山県老人福祉施設協議会栄養士研修	3人
	和歌山県高齢者権利擁護推進員養成研修 (身体拘束廃止推進員)	3人
	和歌山シニアエクササイズ指導者養成研修	4人
	介護支援専門員更新研修	1人
	困難事例対応ケアマネジメント研修	2人
	認知症予防事業指導者養成研修	5人
	予防給付における口腔機能の向上サービスの研修	2人
	和歌山県老人福祉施設協議会「施設長・管理者等研修」	4人
	介護保険サービス事業者に対する集団指導	19人
	介護支援専門員実務研修	3人
	高齢者レクリエーション和歌山セミナー	3人
	近畿老人福祉施設協議会養護老人ホームパッケージプラン（リーダー）研修	1人

(2)勤務成績の評定の状況(平成20年度)

評定時期	評定結果		不良に係る主な理由
	良好	不良	
平成20年度	0	0	

## 7. 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成20年度）

### (1) 健康診断等の状況

区分	受診者数	内容等
特定業務従事者職員健康診断	53人	深夜業務に従事する職員の健康診断
定期健康診断	125人	職員の健康診断
腰痛検査	67人	介護等にあたる職員

### (2) 公務災害補償制度

加入団体	災害件数		災害の概要
	公務災害	0件	
地方公務員災害補償基金	通勤灾害	1件	頸部捻挫